



# 新はつらつ職場づくり宣言

神野産業株式会社は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積やサービス残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、ワーク・ライフ・バランスを推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することが出来る職場づくりに努めます。
- 5 従業員の人材育成とキャリア形成を計画的に遂行し、資格取得とスキルアップを支援します。

令和5年5月1日

神野産業株式会社

従業員代表 諏訪 幸則

神野産業株式会社

代表取締役 神野 広美

